

ПЯТИГОРСКИЙ МЕДИКО-ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
– филиал федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
**«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**
Министерства здравоохранения Российской Федерации

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора института по УВР

_____ И.П. Кодониди

« 31 » августа 2023 г.

Рабочая программа дисциплины
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

По направлению подготовки: 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)
Направленность (профиль): Управление и экономика сферы здравоохранения
Квалификация выпускника: бакалавр
Кафедра: менеджмента и экономики

Курс – 4
Семестр – 7
Форма обучения – заочная
Лекции – 4 часа
Практические занятия – 8 часов
Самостоятельная работа: – 51,8 часов
Промежуточная аттестация: зачет – 7 семестр
Всего: 2 ЗЕ (72 часа)

Пятигорск, 2023

Рабочая программа дисциплины «Стратегический менеджмент менеджмент» составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ от 12 января 2016 г. № 7)

Разработчики программы:
Доцент, канд. экон. наук

Е.А. Сергеева

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры менеджмента и экономики протокол № 1 от «29» августа 2023 г.
Заведующий кафедрой менеджмента и экономики,
канд. экон. наук, доцент

Г.Н. Тер-Акопов

Рабочая программа согласована с учебно-методической комиссией по циклу гуманитарных дисциплин протокол № 1 от «30» августа 2023 г.
Председатель УМК

Е.В. Говердовская

Рабочая программа согласована с библиотекой
Заведующая библиотекой

Л.Ф. Глущенко

Внешняя рецензия дана доцентом кафедры экономики, менеджмента и государственного управления федерального государственного бюджетного автономного образовательного учреждения высшего образования Северо-Кавказский Федеральный университет», Института сервиса, туризма и дизайна (филиал) в г. Пятигорске, доцентом, кандидатом экономических наук, Жуковской Натальей Петровной

Рабочая программа утверждена на заседании Центральной методической комиссии Протокол № 1 от «31» августа 2023 г.
Председатель ЦМК

И.П. Кодониди

Рабочая программа утверждена на заседании Ученого совета Протокол № 1 от «31» августа 2023 г.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	Цель дисциплины – освоение современных методов и инструментов стратегического менеджмента области разработки и реализации экономической стратегии предприятия направленной на обеспечение ее конкурентоспособности, а также привитие навыков практического использования методов и процедур стратегического анализа и разработки сценариев стратегического развития организаций и предприятий сферы здравоохранения
1.2.	Задачи дисциплины: -изучение специфики стратегического мышления, -методов и инструментов стратегического менеджмента, -формирования у студентов основ стратегического мышления, -освоение использования инструментов стратегического менеджмента на практике.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП СПЕЦИАЛИСТА	
Блок Б1.Б.27	Базовая часть
2.1	Перечень дисциплин и/или практик, усвоение которых необходимо для изучения дисциплины
	«Методы принятия управленческих решений», «Финансовый менеджмент», «Экономика предприятия», «Управление персоналом».
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:
	«Инвестиционный менеджмент», «Оплата труда в организациях сферы здравоохранения», «Оценка и управление стоимостью предприятий и организаций в сфере здравоохранения».

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть следующими компетенциями: ПК-3 – владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности ПК-5 – способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений ПК-17 - способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	
В результате освоения компетенций студент должен:	
3.1	Знать:
	– основные подходы стратегического менеджмента к управлению современной компанией, основные методы и инструменты стратегического менеджмента; – методы и процедуры анализа взаимосвязей между функциональными стратегиями организаций с целью подготовки сбалансированных управленческих решений; – методы проектирования организационной структуры, принципы распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования.
3.2.	Уметь:

	<ul style="list-style-type: none"> - применять комплексные методы и инструменты стратегического анализа, - разрабатывать и осуществлять стратегии организации, - выбирать и анализировать стратегии развития направленные на обеспечение конкурентоспособности организации; - анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений; - оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности; - выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели на основе сценариев стратегического развития организации.
3.3.	Иметь навык (опыт деятельности):
	<ul style="list-style-type: none"> - применения комплексных методов и инструментов стратегического анализа, - разработки стратегии организации, - анализа стратегий развития организации направленных на обеспечение ее конкурентоспособности; - анализа взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений; - оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности; - выявления новых рыночных возможностей и формирования новых бизнес-моделей на основе сценариев стратегического развития организации.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры
		7
1. Контактная работа обучающихся с преподавателем:	16,2	16,2
Аудиторные занятия всего, в том числе:	12	12
Лекции	4	4
Лабораторные	-	-
Практические занятия	8	8
Контактные часы на аттестацию (экзамен)	0,2	0,2
Консультация	2	2
Контроль самостоятельной работы	2	2
2. Самостоятельная работа	51,8	51,8
Контроль	4	4
ИТОГО:	72	72
Общая трудоемкость	72/2	72/2

4.2. Структура дисциплины

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Часов	Компетенции	Литература
Раздел 1 Сущность стратегического управления организацией				
1.	Основные подходы стратегического менеджмента к управлению современной компанией Предпосылки и история возникновения стратегического менеджмента	10	ПК-3; ПК-5	Л1.1; Л1.2; Л2.1; Л2.2

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Часов	Компетенции	Литература
	Сущность стратегического менеджмента Особенности стратегического мышления и стратегического менеджмента /Ср/			
2.	Анализ внешней и внутренней среды организации. Анализ внешней среды организации Анализ внутренней среды организации Разработка процедур и методов контроля /Лек/	2	ПК-3; ПК-5	Л1.1; Л1.2; Л2.1; Л2.2
3.	Анализ внешней и внутренней среды организации. Анализ внешней среды организации Анализ внутренней среды организации Разработка процедур и методов контроля /Пр/	2	ПК-3; ПК-5	Л1.1; Л1.2; Л2.1; Л2.2
4.	Анализ внешней и внутренней среды организации. Анализ внешней среды организации Анализ внутренней среды организации Разработка процедур и методов контроля /Ср/	10	ПК-2; ПК-5	Л1.1; Л1.2; Л2.1; Л2.2
5.	Комплексные методы и инструменты стратегического анализа SWOT- анализ и методика его проведения Портфельный анализ Разработка стратегии организации, используя инструментарий стратегического менеджмента /Пр/	2	ПК-3; ПК-5	Л1.1; Л1.2; Л2.1; Л2.2
6.	Комплексные методы и инструменты стратегического анализа SWOT- анализ и методика его проведения Портфельный анализ Разработка стратегии организации, используя инструментарий стратегического менеджмента /Ср/	10	ПК-3; ПК-5	Л1.1; Л1.2; Л2.1; Л2.2
Раздел 2 Базисные стратегии бизнеса				
7.	Экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности Понятие миссии организации Цели развития организации Внедрение технологических и продуктовых инноваций Современными технологиями управления персоналом /Лек/	2	ПК-3; ПК-5; ПК-17	Л1.1; Л1.2; Л2.1; Л2.2
8.	Экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности Понятие миссии организации	2	ПК-3; ПК-5; ПК-17	Л1.1; Л1.2; Л2.1; Л2.2

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Часов	Компетенции	Литература
	Цели развития организации Внедрение технологических и продуктовых инноваций Современными технологиями управления персоналом /Пр/			
9.	Экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности Понятие миссии организации Цели развития организации Внедрение технологических и продуктовых инноваций Современными технологиями управления персоналом /Ср/	10	ПК-3; ПК-5; ПК-17	Л1.1; Л1.2; Л2.1; Л2.2
10.	Стратегии развития организации и формирование новых бизнес-моделей Основные области выбора стратегии развития Виды стратегий развития организации Методы принятия управленческих решений Формирование новых бизнес моделей с применением инструментария стратегического менеджмента /Пр/	2	ПК-3; ПК-5; ПК-17	Л1.1; Л1.2; Л2.1; Л2.2
11.	Стратегии развития организации и формирование новых бизнес-моделей Основные области выбора стратегии развития Виды стратегий развития организации Методы принятия управленческих решений Формирование новых бизнес моделей с применением инструментария стратегического менеджмента /Ср/	11,8	ПК-3; ПК-5; ПК-17	Л1.1; Л1.2; Л2.1; Л2.2
	Итого	63,8		

4.3. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по разделам (темам)

№ п/п	Наименование раздела дисциплины обязательной части ОПОП	Содержание
Раздел 1 Сущность стратегического управления организацией		
1.	Тема 1. Основные подходы стратегического менеджмента к управлению современной компанией	Предпосылки и история возникновения стратегического менеджмента Сущность стратегического менеджмента Особенности стратегического мышления и стратегического менеджмента
2.	Тема 2. Анализ внешней и внутренней среды организации.	Анализ внешней среды организации Анализ внутренней среды организации Разработка процедур и методов контроля

3.	Тема 3. Комплексные методы и инструменты стратегического анализа	SWOT- анализ и методика его проведения Портфельный анализ Разработка стратегии организации, используя инструментарий стратегического менеджмента
Раздел 2 Базисные стратегии бизнеса		
4.	Тема 4. Экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности	Понятие миссии организации Цели развития организации Внедрение технологических и продуктовых инноваций Современными технологиями управления персоналом
5.	Тема 5. Стратегии развития организации и формирование новых бизнес-моделей	Основные области выбора стратегии развития Виды стратегий развития организации Методы принятия управленческих решений Формирование новых бизнес-моделей с применением инструментария стратегического менеджмента

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

5.1. Рекомендуемая литература				
5.1.1. Основная литература				
№	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л 1.1		Фомичев, А. Н. Стратегический менеджмент : учебник / А. Н. Фомичев. – 3-е изд. – Москва : Дашков и К°, 2021. – 468 с. : ил., табл., схем., граф. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621638 . – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-04371-0. – Текст : электронный.		
Л 1.2		Носкова, С. А. Стратегическое управление : учебное пособие для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент : [16+] / С. А. Носкова, Ю. А. Завойских ; Санкт-Петербургский государственный аграрный университет (СПбГАУ). – Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный аграрный университет (СПбГАУ), 2023. – 77 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=704182 – Библиогр. в кн. – Текст : электронный.		
5.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л 2. 1		Долгов, А. И. Стратегический менеджмент : учебное пособие / А. И. Долгов, Е. А. Прокопенко. – 5-е изд., стер. – Москва : ФЛИНТА, 2021. – 278 с. – (Экономика и управление). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=83145 – ISBN 978-5-9765-0146-1. – Текст : электронный.		
Л 2. 2.		Киселев, А. А. Основы стратегического менеджмента и сущность стратегического планирования в организациях : учебник : [16+] / А. А. Киселев. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 336 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=599192 – Библиогр.: с. 3312-316. – ISBN 978-5-4499-1339-5. – DOI 10.23681/599192. – Текст : электронный.		
5.1.3. Методические разработки				

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
5.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы				
5.2.1. Современные профессиональные базы данных				
<ol style="list-style-type: none"> 1. ecsocman.hse.ru - Экономика. Социология. Менеджмент: федеральный образовательный портал 2. clarivate.ru - Мультидисциплинарная база с большей представленностью изданий по наиболее актуальным для российской науки предметным областям. 3. http://inion.ru/resources/bazy-dannykh-inion-ran/ - Библиографические базы данных ИНИОН РАН по социальным и гуманитарным наукам 4. www.elibrary.ru - Научная электронная библиотека. 5. http://info.minfin.ru/prices_index.php - «Макроэкономика» - информационно-аналитический раздел официального сайта Министерства финансов РФ 6. https://www.minfin.ru/ru/statistics/ - База статистических данных «Финансово-экономические показатели РФ» 7. https://rb.ru/investor/?&type=corporate&niche=43 - База данных «Все инвесторы» компании Rusbase 				
5.2.2. Информационные справочные системы				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Справочно-правовые системы «КонсультантПлюс», «Официальный Интернет - портал правовой информации» 2. https://rosstat.gov.ru/ - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики 				

6. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Реализация компетентностно-ориентированных образовательных программ предусматривает использование в учебном процессе различных образовательных процедур: перечень используемых технологий (например: лекционные, дискуссионные, исследовательские, тренинговые (игровые), самообучение, практика и др. и их описание).

При реализации дисциплины могут применяться электронное обучение, дистанционные образовательные технологии.

Приводятся образовательные технологии, необходимые для обучения по дисциплине инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

7.1. Вопросы и задания для текущего контроля успеваемости

Примеры тестов для контроля знаний

Тест на тему: Анализ внешней и внутренней среды организации

1. Какие элементы внешней среды оказывают прямое влияние на организацию?

Политические факторы, профсоюзы, международные события

а) Конкуренты, потребители, поставщики, законы и государственные органы

б) Конкуренты, состояние экономики, международные события, потребители

- с) Конкуренты, поставщики, политические факторы, НТП
- 2. Основными факторами внутренней среды организации являются:
 - а) Цели, структура, технология, люди, задача
 - б) Профсоюзные организации
 - с) Государственные органы власти
- 3. Определите из предложенного перечня основных элемента внутренней среды:
 - а) Технология, специализация, структура, задачи, люди
 - б) Цели, технология, ресурсы, работники, задачи, люди, структура
 - с) Люди, технология, координация, объемы управления, задачи
 - д) Стандартизация, задачи, структура, люди, технология.
- 4. Какие элементы внешней среды имеют косвенное влияние на деятельность организации?
 - а) Профсоюзы, НТП, конкуренты, состояние экономики
 - б) Политические обстоятельства, состояние экономики, состояние техники и технологии, международные события
 - с) Политические обстоятельства, система экономических отношений в государстве, государственные органы власти, партии
 - д) НТП, государственные органы власти, международное окружение, поставщики
- 5. Определите из предложенного перечня основных элемента внутренней среды:
 - а) Технология, специализация, структура, задачи, люди
 - б) Цели, технология, ресурсы, работники, задачи, люди, структура
 - с) Люди, технология, координация, объемы управления, задачи
 - д) Стандартизация, задачи, структура, люди, технология.
- 6. Какие элементы внешней среды имеют косвенное влияние на деятельность организации?
 - а) Профсоюзы, НТП, конкуренты, состояние экономики
 - б) Политические обстоятельства, состояние экономики, состояние техники и технологии, международные события
 - с) Политические обстоятельства, система экономических отношений в государстве, государственные органы власти, партии
 - д) НТП, государственные органы власти, международное окружение, поставщики
- 7. Основные функции менеджмента:
 - а) Планирование, организация, принятие решений, контроль
 - б) Планирование, организация, мотивация, контроль
 - с) Планирование, организация, координация, мотивация
 - д) Организация, планирование, контроль, кооперирования
- 8. С помощью какой функции менеджмента создается ориентир будущей деятельности организации?
 - а) Планирование
 - б) Организации
 - с) Контроль

d) Мотивация

9. Какой вид планирования охарактеризован ниже: «Это разработка стратегии деятельности организации. Это планирование осуществляется на основе маркетинговых исследований и напряженной работы с информацией?»

a) Планирование реализации стратегии

b) Долгосрочное планирование

c) Стратегическое планирование

d) Оперативное планирование

10. С какого этапа начинается стратегическое планирование?

a) Определение возможностей и угроз

b) Анализ сильных и слабых сторон организации

c) Определение миссии организации

d) Анализ стратегий

-вопросы для самопроверки

1. Раскройте предпосылки и собственно историю возникновения стратегического менеджмента.

2. Какое событие принято считать отправной точкой возникновения стратегического менеджмента и какие учения внесли наибольший вклад в его формирование и последующее развитие?

3. В чем причины возрастания роли и значения стратегического менеджмента в современных условиях?

4. Перечислите и кратко охарактеризуйте основные этапы стратегического менеджмента.

5. Что понимается под внешней средой функционирования организации и какие факторы внешней среды влияют на деятельность организации?

6. Какую методику целесообразно использовать при анализе факторов общей, или дальней, окружающей среды?

7. Какие факторы М. Портер называет факторами конкурентного окружения?

8. Какие факторы относят к факторам внутренней среды организации, или факторам ресурсного потенциала?

9. Перечислите и кратко охарактеризуйте методики анализа внутренней среды организации.

10. В чем преимущества комплексных методов стратегического анализа?

11. Какие комплексные методы стратегического анализа вы знаете?

12. В чем сущность SWOT-анализа и почему в его название вынесены именно эти буквы английского алфавита?

13. Перечислите и кратко охарактеризуйте содержание этапов осуществления SWOT-анализа.

14. Деятельность каких предприятий целесообразно рассматривать с использованием методик портфельного анализа?

15. Что означают следующие категории товаров: «звезды», «дойные коровы», «дикие кошки» и «собаки» в Бостонской матрице?

16. На базе какой методики возникла матрица GeneralElectric, или матрица Мак-Кинси?

17. Как осуществляется определение общего направления развития организации?

18. В чем сущность и содержание миссии организации в широком и узком смыслах?

19. Какие способы используются для оформления миссии организации и последующего доведения ее до широкой общественности?

20. Каким требованиям должна отвечать формулировка миссии и какие структурные компоненты она должна содержать?

21. Что понимается под целью развития организации и какие показатели могут быть использованы в процессе определения целей?

22. Какие требования предъявляются к целям развития организации и в каком случае цели становятся инструментом стратегического менеджмента?

23. Как классифицируются цели развития организации?

24. Что представляет собой «дерево целей» и как оно формируется?

25. Какие действия включает в себя процесс стратегического выбора?

26. В каких областях может осуществляться выбор стратегии развития организации?

27. По каким основаниям классифицируют стратегии развития организации?

4. Как классифицируются стратегии развития организации, если за основу деления принять долю, которую предприятие занимает на рынке?

28. Какую классификацию стратегий предлагает Ф. Котлер?

29. Перечислите и кратко охарактеризуйте эталонные, или базисные, стратегии развития организации.

-тематика рефератов, докладов, эссе

1. Инвестиции и их экономическая сущность.

2. Классификация инвестиций, виды, источники и направления инвестирования

3. Инвестиционный проект, его цель и содержание.

4. Методы инвестирования.

5. Показатели и методы расчета экономической оценки инвестиций

6. Инвестиционная привлекательность предприятий Реферат 3

7. Инвестор в системе реализации инвестиционного проекта.
8. Портфель инвестиционных проектов: принципы и методы его формирования и оценки
9. Стратегическое и оперативное регулирование инвестиционным портфелем.
10. Методы регулирования инвестиционной деятельностью
11. Резервы и пути повышения инвестиционной активности предприятий
12. Малый бизнес: стратегии развития
13. Разработка механизма устойчивого развития организации
14. Разработка программы организационного развития.
15. Разработка программы управления стратегическими изменениями
16. Реорганизация деятельности: предпосылки, способы, условия эффективной реализации, последствия

Примеры задач

Задание: установить линии связи между силой и слабостью организации, внешними угрозами и возможностями, а для этого провести исследования в организации и:

- 1) установить сильные и слабые стороны организации
- 2) вскрыть возможности и угрозы
- 3) разработать соответствующие четыре стратегии
- 4) сделать выводы по работе
- 5) работу оформить в виде матрицы SWOT (таблица 1)

	Возможности	Угрозы
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2. 3. 4. 5. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2. 3. 4. 5.
Сильные стороны <ol style="list-style-type: none"> 1. 2. 3. 4. 5. 	Поле СИВ (силы и возможности) Следует разработать стратегию по использованию сильных сторон, чтобы получить отдачу от возможностей, представляемых внешней средой.	Поле СИУ (силы и угрозы) Стратегия должна предполагать использование силы организации для устранения угроз.
Слабые стороны <ol style="list-style-type: none"> 1. 2. 3. 4. 5. 	Поле СЛВ (слабости и возможности) Разработать стратегию: за счет появившихся возможностей преодолеть слабости	Поле СЛУ (слабости и угрозы) Нужно разработать такую стратегию, которая позволила бы ей как избавиться от слабости так и

Пример вариантов контрольных работ для студентов (заочная форма обучения)

Вариант 1

Теоретическая часть:

1. Раскройте предпосылки и собственно историю возникновения стратегического менеджмента.
2. Перечислите и кратко охарактеризуйте основные этапы стратегического менеджмента.

Практическая часть:

Задание 1

Ниже приведен перечень мероприятий стратегии. Создание и управление высокопродуктивным хозяйственным портфелем структурных подразделений корпорации (приобретение компаний, укрепление существующих деловых позиций, прекращение деятельности, не соответствующей направлениям компании). Достижение синергетического эффекта, возникающего благодаря деятельности родственных структурных подразделений компании как основы ее конкурентного преимущества. Установление инвестиционных приоритетов и направление корпоративных ресурсов в наиболее привлекательные сферы деятельности. Каков уровень стратегии, включающей эти мероприятия?

Задание 2

Действуя на рынке гостиничных услуг, компания Motel 6 ориентируется на придающих значение цене путешественников, которым надо переночевать в чистом, уютном и без излишеств номере. Чтобы обеспечить себе низкие издержки в гостиничном бизнесе, компания:

- 1) выбирает относительно недорогие площадки для строительства своих зданий, обычно недалеко от автомагистралей с интенсивным движением, но достаточно далеко, чтобы не платить лишнего за землю;
- 2) строит только необходимые здания, никаких баров и ресторанов, только лишь иногда компания сооружает бассейны
- 3) ориентируется на стандартные архитектурные проекты с использованием недорогих материалов и строительной техники;
- 4) комнаты просто обставлены и декорированы. Эти моменты снижают затраты как на строительство, так и на обслуживание мотелей. Без баров, ресторанов и других гостиничных услуг компания может работать только с персоналом по регистрации, уборке, строителями и технической службой.

Для того чтобы привлечь путешественников, которые хотят получить простой, но комфортабельный ночлег, компания использует уникальную, хорошо узнаваемую рекламу по радио. В рекламе подчеркивается чистота комнат, отсутствие излишеств, дружелюбная атмосфера и, конечно, низкие цены.

Определить, что является основой конкурентного преимущества компании и ее стратегию.

Задание 3

Фирма в пределах выбранного сегмента усиливает дифференциацию продукции, пытаясь выделиться среди других компаний, действующих в отрасли. Размер целевой группы (сегмента) зависит от степени, а не от вида фокусирования. Определить тип стратегии фирмы.

7.2. Перечень вопросов для промежуточной аттестации (экзамен):

№	Вопросы для промежуточной аттестации студента	Проверяемые компетенции
1.	Становление стратегического менеджмента, характеристика его основных этапов	ПК-3,ПК-5,ПК-17
2.	Сущность понятия «стратегия» и «стратегический менеджмент».	ПК-3,ПК-5,ПК-17
3.	Главные задачи стратегического менеджмента.	ПК-3,ПК-5,ПК-17
4.	Подходы к определению стратегического менеджмента	ПК-3,ПК-5,ПК-17
5.	Характеристика функций стратегического менеджмента.	ПК-3,ПК-5,ПК-17
6.	Факторы, обуславливающие необходимость стратегического управления	ПК-3,ПК-5,ПК-17
7.	Школы стратегического менеджмента	ПК-3,ПК-5,ПК-17
8.	Формирование миссии и стратегического видения	ПК-3,ПК-5,ПК-17
9.	Миссия организации: сущность, место и роль в стратегическом управлении	ПК-3,ПК-5,ПК-17
10.	Формулировка и установление целей организации.	ПК-3,ПК-5,ПК-17
11.	Виды целей и их классификация	ПК-3,ПК-5,ПК-17
12.	Совокупность целей фирмы и их приоритеты	ПК-3,ПК-5,ПК-17
13.	Построение дерева целей организации. Основные требования, предъявляемые к целям	ПК-3,ПК-5,ПК-17
14.	Сущность и уровни стратегии. Распределение задач разработки стратегии по уровням иерархии	ПК-3,ПК-5,ПК-17
15.	Характеристика корпоративной стратегии	ПК-3,ПК-5,ПК-17
16.	Характеристика деловой стратегии	ПК-3,ПК-5,ПК-17
17.	Характеристика функциональной стратегии	ПК-3,ПК-5,ПК-17
18.	Характеристика операционной стратегии	ПК-3,ПК-5,ПК-17
19.	Причины, пробуждающие руководство организации заниматься вопросами стратегического управления	ПК-3,ПК-5,ПК-17
20.	Алгоритм разработки стратегии	ПК-3,ПК-5,ПК-17
21.	Факторы, определяющие стратегию организации	ПК-3,ПК-5,ПК-17
22.	Подходы к разработке стратегии (главный, делегирование полномочий, совместный, инициативный)	ПК-3,ПК-5,ПК-17
23.	Характеристика стратегий концентрированного роста	ПК-3,ПК-5,ПК-17
24.	Характеристика стратегий интегрированного роста	ПК-3,ПК-5,ПК-17
25.	Характеристика стратегий диверсификационного роста	ПК-3,ПК-5,ПК-17
26.	Характеристика стратегий целенаправленного сокращения	ПК-3,ПК-5,ПК-17
27.	Понятие и характеристика внешнего окружения (среды) организации, ее взаимосвязь с элементами стратегического менеджмента	ПК-3,ПК-5,ПК-17
28.	Понятие и составные компоненты общей среды организации (уровня внешней среды)	ПК-3,ПК-5,ПК-17
29.	Понятие и составные компоненты оперативной среды организации (уровня внешней среды)	ПК-3,ПК-5,ПК-17

30.	PEST- анализ изменения макросреды организации (часть внешней среды организации): цель и порядок проведения	ПК-3,ПК-5,ПК-17
31.	Понятие и характеристика внутренней среды организации системе стратегического управления, ее составные элементы	ПК-3,ПК-5,ПК-17
32.	SWOT - анализ внутренней и внешней среды как метод определения стратегической позиции организации.	ПК-3,ПК-5,ПК-17
33.	Анализ внутренней среды организации (управленческий анализ).	ПК-3,ПК-5,ПК-17
34.	Стратегический анализ издержек и «цепочка ценностей» М. Портера	ПК-3,ПК-5,ПК-17
35.	Понятие и характеристика конкуренции и конкурентоспособности организации в системе стратегического менеджмента. Методы конкуренции	ПК-3,ПК-5,ПК-17
36.	Оценка степени конкуренции в отрасли на основе модели «пяти сил» Майкла Портера	ПК-3,ПК-5,ПК-17
37.	Варианты изменения конкуренции между фирмами. Факторы, влияющие на конкурентную борьбу организации	ПК-3,ПК-5,ПК-17
38.	Оценка конкурентоспособности фирмы по Ж.-Ж. Ламбену	ПК-3,ПК-5,ПК-17
39.	Базисные конкурентные стратегии компании и основные предпосылки их использования.	ПК-3,ПК-5,ПК-17
40.	Основные преимущества и риски использования различных базовых конкурентных стратегий.	ПК-3,ПК-5,ПК-17

7.3. Критерии оценки при текущем и промежуточном контроле КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ОТВЕТА СТУДЕНТА ПРИ 100-БАЛЛЬНОЙ СИСТЕМЕ

ХАРАКТЕРИСТИКА ОТВЕТА	Оценка ECTS	Баллы в БРС	Уровень сформированности компетенций по дисциплине	Оценка
Дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос, показана совокупность осознанных знаний об объекте, проявляющаяся в свободном оперировании понятиями, умении выделить существенные и несущественные его признаки, причинно-следственные связи. Знание об объекте демонстрируется на фоне понимания его в системе данной науки и междисциплинарных связей. Ответ формулируется в терминах науки, изложен литературным языком, логичен, доказателен, демонстрирует авторскую позицию студента. В полной мере овладел компетенциями.	A	100-96	ВЫСОКИЙ	5
Дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос, показана совокупность осознанных знаний об объекте, проявляющаяся в свободном оперировании понятиями, умении выделить существенные и несущественные его признаки, причинно-следственные связи. Знание об объекте демонстрируется на фоне понимания его в системе данной науки и междисциплинарных связей. Ответ формулируется в терминах науки, изложен литературным языком, логичен, доказателен, демонстрирует авторскую позицию студента. В полной мере овладел компетенциями.	B	95-91	ВЫСОКИЙ	5

Дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос, доказательно раскрыты основные положения темы; в ответе прослеживается четкая структура, логическая последовательность, отражающая сущность раскрываемых понятий, теорий, явлений. Ответ изложен литературным языком в терминах науки. В ответе допущены недочеты, исправленные студентом с помощью преподавателя. В полной мере овладел компетенциями.	C	90-76	СРЕДНИЙ	4
Дан недостаточно полный и последовательный ответ на поставленный вопрос, но при этом показано умение выделить существенные и несущественные признаки и причинно-следственные связи. Ответ логичен и изложен в терминах науки. Могут быть допущены 1-2 ошибки в определении основных понятий, которые студент затрудняется исправить самостоятельно. Слабо овладел компетенциями.	D	75-66	НИЗКИЙ	3
Дан неполный ответ, логика и последовательность изложения имеют существенные нарушения. Допущены грубые ошибки при определении сущности раскрываемых понятий, теорий, явлений, вследствие непонимания студентом их существенных и несущественных признаков и связей. В ответе отсутствуют выводы. Слабо овладел компетенциями.	E	65-61	КРАЙНЕ НИЗКИЙ	3
Дан неполный ответ, представляющий собой разрозненные знания по теме вопроса с существенными ошибками в определениях. Присутствуют фрагментарность, нелогичность изложения. Студент не осознает связь данного понятия, теории, явления с другими объектами дисциплины. Отсутствуют выводы, конкретизация и доказательность изложения. Речь неграмотная. Дополнительные и уточняющие вопросы преподавателя не приводят к коррекции ответа студента не только на поставленный вопрос, но и на другие вопросы дисциплины. Компетенции не сформированы.	F	60-0	НЕ СФОРМИРОВАНА	2

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ, ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

№ п\п	Наименование дисциплины (модуля), практик в соответствии с учебным планом	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
-------	---	---	---	--

1	Б1.Б.27 Управление персоналом	<p>Учебная аудитория № 220 для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации и практической подготовки</p>	<p>Стол преподавателя (1шт.), стул для преподавателя (1 шт), стол ученический (20 шт.), стул ученический (40 шт); Стационарная доска; Ноутбук с подключением к Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ПМФИ; мультимедийное оборудование (видеопроектор, экран).</p>	<p>VeralTest Professional 2.7 Электронная версия. Акт предоставления прав № IT178496 от 14.10.2015. Бессрочно. MOODLE e-Learning, eLearningServer, Гиперметод. Договор с ООО «Открытые технологии» 82/1 от 17 июля 2013 г. Бессрочно. (пакет обновления среды электронного обучения 3KL Hosted 600 3.5.8b, лицензионный договор №59.9/380 от 23.12.2021 (срок действия 1 год) Операционные системы OEM (на OS Windows 95c предустановленным лицензионным программным обеспечением): OS Windows 95, OS Windows 98; OS Windows ME, OS Windows XP; OS Windows 7; OS Windows 8; OS Windows 10. На каждом системном блоке и/или моноблоке и/или ноутбуке. Номер лицензии скопирован в ПЗУ аппаратного средства и/или содержится в наклейке на устройство стикере с голографической защитой. Бессрочно. Kaspersky Endpoint Security – Стандартный Russian Edition. 100-149 Node 1 year Educational Renewal License № лицензии 2434191112140152020635. Договор № РЦА09220003 от 29.09.2022 Google Chrome Свободное и/или безвозмездное ПО; Браузер «Yandex» (Россия) Свободное и/или безвозмездное ПО 7-zip (Россия) Свободное и/или безвозмездное ПО Adobe Acrobat DC / Adobe Reader Свободное и/или безвозмездное ПО VooV meeting Свободное и/или безвозмездное ПО</p>
		<p>Помещение для самостоятельной работы обучающихся ауд. 139 (тех. 139)</p>	<p>Компьютеры с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС Столы ученические Стулья ученические Доска</p>	

		Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования: ауд. 430 (тех.245)	Столы Стулья Шкаф Набор демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации	
--	--	---	---	--

9. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья при необходимости осуществляется с использованием специальных методов обучения и дидактических материалов, составленных с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся (обучающегося).

В целях освоения рабочей программы дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья кафедры обеспечивает:

- 1) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению:
 - размещение в доступных для обучающихся, являющихся слепыми или слабовидящими, местах и в адаптированной форме справочной информации о расписании учебных занятий;
 - присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую помощь;
 - выпуск альтернативных форматов методических материалов (крупный шрифт или аудиофайлы);
- 2) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху:
 - надлежащими звуковыми средствами воспроизведение информации;
- 3) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата:
 - возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, туалетные комнаты и другие помещения кафедры, а также пребывание в указанных помещениях.

Образование обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах.

Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (при наличии)

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Категории студентов	Формы
С нарушением слуха	- в печатной форме; - в форме электронного документа;
С нарушением зрения	- в печатной форме увеличенным шрифтом; - в форме электронного документа; - в форме аудиофайла;
С нарушением опорно-двигательного аппарата	- в печатной форме; - в форме электронного документа;

- в форме аудиофайла;

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине.

Перечень фондов оценочных средств, соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы для студентов с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья включает следующие оценочные средства:

Категории студентов	Виды оценочных средств	Формы контроля и оценки результатов
С нарушением слуха	тест	преимущественно письменная проверка
С нарушением зрения	собеседование	преимущественно устная проверка (индивидуально)
С нарушением опорно-двигательного аппарата	решение дистанционных тестов, контрольные вопросы	организация контроля с помощью электронной оболочки MOODLE, письменная проверка

Студентам с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья увеличивается время на подготовку ответов к зачёту.

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями. Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа;
- в форме аудиофайла.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа;
- в форме аудиофайла.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся. При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине (модулю) обеспечивается выполнение следующих дополнительных требований в зависимости от индивидуальных особенностей обучающихся:

1. инструкция по порядку проведения процедуры оценивания предоставляется в доступной форме (устно, в письменной форме);
2. доступная форма предоставления заданий оценочных средств (в печатной форме, в печатной форме увеличенным шрифтом, в форме электронного документа, задания зачитываются ассистентом);
3. доступная форма предоставления ответов на задания (письменно на бумаге, набор ответов на компьютере, с использованием услуг ассистента, устно). При необходимости

для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю) может проводиться в несколько этапов.

Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины. Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья предоставляются основная и дополнительная учебная литература в виде электронного документа в фонде библиотеки и/или в электронно-библиотечных системах. А также предоставляются бесплатно специальные учебники и учебные пособия, иная учебная литература и специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования.

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины. В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная работа. Под индивидуальной работой подразумевается две формы взаимодействия с преподавателем: индивидуальная учебная работа (консультации), т.е. дополнительное разъяснение учебного материала и углубленное изучение материала с теми обучающимися, которые в этом заинтересованы, и индивидуальная воспитательная работа. Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине. Освоение дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с использованием средств обучения общего и специального назначения:

- лекционная аудитория – мультимедийное оборудование, мобильный радиокласс (для студентов с нарушениями слуха); источники питания для индивидуальных технических средств;
- учебная аудитория для практических занятий (семинаров) мультимедийное оборудование, мобильный радиокласс (для студентов с нарушениями слуха);
- учебная аудитория для самостоятельной работы – стандартные рабочие места с персональными компьютерами; рабочее место с персональным компьютером, с программой экранного доступа, программой экранного увеличения и брайлевским дисплеем для студентов с нарушением зрения.

В каждой аудитории, где обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья, должно быть предусмотрено соответствующее количество мест для обучающихся с учётом ограничений их здоровья.

В учебные аудитории должен быть беспрепятственный доступ для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

10. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА С ПРИМЕНЕНИЕМ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ И ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

В соответствии с Положением о порядке применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в Пятигорском медико-фармацевтическом институте – филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, утвержденном Ученым советом 30.08.2019 учебный процесс по настоящей программе может осуществляться с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ) и/или электронного обучения в порядке, установленном федеральными органами исполнительной власти, распорядительными актами ФГБОУ ВолгГМУ Минздрава России, ПМФИ – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

10.1. Реализация основных видов учебной деятельности с применением электронного обучения, ДОТ.

С применением электронного обучения или ДОТ могут проводиться следующие виды занятий:

Лекция может быть представлена в виде текстового документа, презентации, видео-лекции в асинхронном режиме или посредством технологии вебинара – в синхронном режиме. Преподаватель может использовать технологию web-конференции, вебинара в случае наличия технической возможности, согласно утвержденного тематического плана занятий лекционного типа.

Семинарские занятия могут реализовываться в форме дистанционного выполнения заданий преподавателя, самостоятельной работы. Задания на самостоятельную работу должны ориентировать обучающегося преимущественно на работу с электронными ресурсами. Для коммуникации во время семинарских занятий могут быть использованы любые доступные технологии в синхронном и асинхронном режиме, удобные преподавателю и обучающемуся, в том числе чаты в мессенджерах.

Практическое занятие, во время которого формируются умения и навыки их практического применения путем индивидуального выполнения заданий, сформулированных преподавателем, выполняются дистанционно, результаты представляются преподавателю посредством телекоммуникационных технологий. По каждой теме практического занятия обучающийся должен получить задания, соответствующее целям и задачам занятия, вопросы для обсуждения. Выполнение задания должно обеспечивать формирования части компетенции, предусмотренной РПД и целями занятия. Рекомендуется разрабатывать задания, по возможности, персонализировано для каждого обучающегося. Задание на практическое занятие должно быть соизмеримо с продолжительностью занятия по расписанию.

Лабораторное занятие, предусматривающее личное проведение обучающимися натуральных или имитационных экспериментов или исследований, овладения практическими навыками работы с лабораторным оборудованием, приборами, измерительной аппаратурой, вычислительной техникой, технологическими, аналитическими или иными экспериментальными методиками, выполняется при помощи доступных средств или имитационных тренажеров. На кафедре должны быть методически проработаны возможности проведения лабораторного занятия в дистанционной форме.

Самостоятельная работа с использованием дистанционных образовательных технологий может предусматривать: решение ситуационных задач, чтение лекции, презентации и т.д.) просмотр видео-лекций, составление плана текста, графическое изображение структуры текста, конспектирование текста, выписки из текста, работа с электронными словарями, базами данных, глоссарием, wiki, справочниками; ознакомление с нормативными документами; учебно-исследовательскую работу, написание обзора статьи, эссе, разбор лабораторных или инструментальных методов диагностики.

Все виды занятий реализуются согласно утвержденного тематического плана. Материалы размещаются в ЭИОС института.

Учебный контент снабжается комплексом пошаговых инструкций, позволяющих обучающемуся правильно выполнить методические требования.

Методические материалы должны быть адаптированы к осуществлению образовательного процесса с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

10.2. Контроль и порядок выполнения внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся

Контрольные мероприятия предусматривают текущий контроль по каждому занятию, промежуточную аттестацию в соответствии с рабочей программой дисциплины.

Обучающийся обязан выслать выполненное задание преподавателю начиная с дня проведения занятия и заканчивая окончанием следующего рабочего дня.

Преподаватель обязан довести оценку по выполненному занятию не позднее следующего рабочего дня после получения работы от обучающегося.

Контроль выполнения внеаудиторной самостоятельной работы осуществляется путем проверки реализуемых компетенций согласно настоящей программы и с учетом фондов оценочных средств для текущей аттестации при изучении данной дисциплины. Отображение хода образовательного процесса осуществляется в существующей форме – путем отражения учебной активности обучающихся в кафедральном журнале (на бумажном носителе).

10.3. Регламент организации и проведения промежуточной аттестации с применением ЭО и ДОТ

При организации и проведении промежуточной аттестации с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий кафедры:

- совместно с отделом информационных технологий создает условия для функционирования ЭИОС, обеспечивающей полноценное проведение промежуточной аттестации в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся;

- обеспечивает идентификацию личности обучающегося и контроль соблюдения условий проведения экзаменационных и/или зачетных процедур, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения.

Экзаменационные и/или зачетные процедуры в асинхронном режиме - с учетом аутентификации обучающегося через систему управления обучением (LMS).

Проведение промежуточной аттестации по дисциплине регламентируется п.6 рабочей программы дисциплины, включая формируемый фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации. Порядок проведения промежуточной аттестации осуществляется в форме:

- Компьютерного тестирования или собеседования с элементами письменной работы (морфологическое описание предложенного гербарного образца и его таксономическое определение).

11. ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ ДИСЦИПЛИНЫ

11.1. Воспитание в ПМФИ – филиале ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России является неотъемлемой частью образования, обеспечивающей систематическое и целенаправленное воздействие на студентов для формирования профессионала в области медицины и фармации как высокообразованной личности, обладающей достаточной профессиональной компетентностью, физическим здоровьем, высокой культурой, способной творчески осуществлять своё социальное и человеческое предназначение.

Целью воспитательной работы в институте является полноценное развитие личности будущего специалиста в области медицины и фармации при активном участии самих обучающихся, создание благоприятных условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социо-культурных и духовно-нравственных ценностей народов России, формирование у студентов социально-личностных качеств: гражданственности, целеустремленности, организованности, трудолюбия, коммуникабельности.

Для достижения поставленной цели при организации воспитательной работы в институте определяются следующие **задачи**:

✓ развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;

✓ приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;

✓ воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности;

- ✓ воспитание положительного отношения к труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;
- ✓ обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- ✓ выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- ✓ формирование культуры и этики профессионального общения;
- ✓ воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социо-культурной среде;
- ✓ повышение уровня культуры безопасного поведения;
- ✓ развитие личностных качеств и установок, социальных навыков и управленческими способностями.

Направления воспитательной работы:

- Гражданское,
- Патриотическое,
- Духовно-нравственное;
- Студенческое самоуправление;
- Научно-образовательное,
- Физическая культура, спортивно-оздоровительное и спортивно-массовое;
- Профессионально-трудовое,
- Культурно-творческое и культурно-просветительское,
- Экологическое.

Структура организации воспитательной работы:

Основные направления воспитательной работы в ПМФИ – филиале ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России определяются во взаимодействии заместителя директора по учебной и воспитательной работе, отдела по воспитательной и профилактической работе, студенческого совета и профкома первичной профсоюзной организации студентов. Организация воспитательной работы осуществляется на уровнях института, факультетов, кафедр.

Организация воспитательной работы на уровне кафедры

На уровне кафедры воспитательная работа осуществляется на основании рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, являющихся частью образовательной программы.

Воспитание, осуществляемое во время аудиторных занятий и самостоятельной работы обучающихся, составляет 75% от всей воспитательной работы с обучающимися в ПМФИ – филиале ВолгГМУ (относительно 25%, приходящихся на внеаудиторную работу).

На уровне кафедры организацией воспитательной работой со студентами руководит заведующий кафедрой.

Основные функции преподавателей при организации воспитательной работы с обучающимися:

- ✓ формирование у студентов гражданской позиции, сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей в условиях современной жизни, сохранение и возрождение традиций института, кафедры;
- ✓ информирование студентов о воспитательной работе кафедры,
- ✓ содействие студентам-тьюторам в их работе со студенческими группами;
- ✓ содействие органам студенческого самоуправления, иным объединениям студентов, осуществляющим деятельность в институте,
- ✓ организация и проведение воспитательных мероприятий по плану кафедры, а также участие в воспитательных мероприятиях общеуниверситетского уровня.

Универсальные компетенции, формируемые у обучающихся в процессе реализации воспитательного компонента дисциплины:

- Способность осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий;
- Способность управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла;
- Способность организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели;
- Способность применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном языке, для достижения академического и профессионального взаимодействия;
- Способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия;
- Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни;
- Способность поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности;
- Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций.