

(НИР) работниками Института могут быть получены различные результаты интеллектуальной деятельности (РИД).

Интеллектуальная собственность – это результаты интеллектуальной деятельности, которым в соответствии с четвертой частью ГК РФ предоставляется правовая охрана, к таким результатам, в частности, относятся:

- изобретения, полезные модели, промышленные образцы (объекты патентных прав, ГК РФ, глава 72);
- программы для ЭВМ и базы данных, авторские учебные курсы, учебники и учебные пособия, статьи, монографии и др. (объекты авторских прав, ГК РФ, глава 70);
- секреты производства (ноу-хау), (ГК РФ, глава 75);
- товарные знаки и знаки обслуживания, (ГК РФ, глава 76).

Для получения правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности необходимо провести процедуру патентования, государственной регистрации или ввести режим коммерческой тайны. Без правовой охраны никакой интеллектуальной собственности не существует.

Отношения между Институтом и его работниками по вопросам интеллектуальной собственности должны быть урегулированы в соответствии с действующим законодательством.

5. Служебные произведения Института (Университета)

В соответствии с четвертой частью Гражданского кодекса Университет, как работодатель, является собственником РИД, созданных работниками Института в связи с выполнением своих служебных обязанностей или полученного от работодателя конкретного задания (ГК РФ ст.1295, ст.1298, ст.1370, ст.1373). Это положение распространяется на работников, выполняющих работы по трудовому договору с Институтом.

На основании указанных норм Университет, как исполнитель работ, финансируемых из бюджетных средств, обладает интеллектуальными правами на результаты, получаемые в ходе выполнения этих работ.

К трудовым обязанностям и полученным от работодателя конкретным заданиям относятся:

- обязанности работника, указанные в трудовом договоре (контракте);
- обязанности работника, определяемые должностной инструкцией (квалификационными требованиями);
- обязанности работника, указанные в его индивидуальном плане, утвержденном руководителем кафедры (подразделения);
- техническое задание, являющееся неотъемлемым документом договора на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ;
- подготовка к изданию учебника, учебно-методического пособия, иного научного произведения в соответствии с планом редакционно-издательской деятельности Института, утвержденным приказом по Институту;

- иное задание работодателя (университета), относящееся к трудовой функции работника, выданное в письменном виде и утвержденное распорядительным документом по Институту.

Право на получение патентов и других форм правовой охраны служебных РИД принадлежит Университету.

5.1. Служебные объекты патентных прав (изобретения, полезные модели, промышленные образцы)

Автор обязан в письменном виде уведомить работодателя (Университет), о создании результата, способного к правовой охране, подав описание технического решения в научный отдел Института.

Если работодатель в течение четырех месяцев с даты уведомления его работником (автором) о созданном изобретении, полезной модели, промышленном образце не подаст заявку на выдачу патента на соответствующий служебный объект, не передаст право на получение патента другому лицу или не сообщит работнику (автору) о сохранении информации о соответствующем результате интеллектуальной деятельности в тайне, то работник (автор) имеет право получить патент на свое имя.

В этом случае работодатель в течение срока действия патента имеет право использования соответствующего служебного объекта в собственном производстве на условиях простой (неисключительной) лицензии с выплатой патентообладателю компенсации, размер, условия и порядок выплаты которой определяются договором между работником и работодателем (ГК РФ ст.1370 п.4).

Во избежание конфликтных ситуаций отказ работодателя от своих прав на получение патента на служебное изобретение, полезную модель, промышленный образец должен быть оформлен в письменном виде и подписан руководителем структурного подразделения и директором Института. Документ составляется в двух экземплярах, один хранится у автора, другой в научном отделе.

Изобретение, созданное работником с использованием денежных, технических или иных материальных средств работодателя, но не в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, не являются служебными (п.5, ст. 1370 части четвертой ГК РФ). Право на получение патента и исключительные права на такое изобретение принадлежит работнику. В этом случае работодатель вправе по своему выбору потребовать предоставления ему безвозмездной неисключительной лицензии на использование созданного результата интеллектуальной деятельности для собственных нужд на весь срок действия исключительного права либо возмещения расходов, понесенных им в связи с созданием такого изобретения.

5.1.1. Подача заявки на выдачу патента на изобретение, полезную модель, промышленный образец на имя Университета

Для подачи заявки на имя работодателя описание технического решения подается автором в научный отдел Института. Отдел, совместно с авторами, подготавливает материалы заявки в соответствии с требованиями

четвертой части Гражданского кодекса РФ и нормативных документов Патентного ведомства РФ, направляет заявку в Федеральный институт промышленной собственности (ФИПС), ведет с ним переписку до принятия окончательного решения о выдаче или об отказе в выдаче патента, контролирует своевременную оплату патентных пошлин.

5.1.2. Права автора служебного изобретения, полезной модели, промышленного образца

Физическому лицу, творческим трудом которого создан соответствующий объект, принадлежит право авторства. Университету, как патентообладателю, принадлежит исключительное право на использование охраняемых патентом объектов. Любое лицо, в том числе и автор, вправе использовать объект, защищенный патентом лишь с разрешения патентообладателя.

При передаче патентообладателем (Университетом) принадлежащих ему прав на патент другому лицу (продажа лицензии на использование охраняемого объекта, заключение договора об отчуждении исключительного права) автору выплачивается вознаграждение.

5.2. Служебные объекты авторского права

5.2.1. Программы для ЭВМ, базы данных

Авторское право распространяется на любые программы для ЭВМ и базы данных, как выпущенные, так и не выпущенные в свет, представленные в объективной форме, независимо от их материального носителя, назначения и достоинства, при этом они должны быть результатом творческой деятельности автора.

Правовая охрана не распространяется на идеи и принципы, лежащие в основе программы для ЭВМ или базы данных, а также языки программирования (ГК РФ, ст.1259 п.5).

Авторское право на программы для ЭВМ и базы данных возникает в силу их создания. Для признания и осуществления авторского права на эти объекты не требуется депонирования, регистрации или соблюдения иных формальностей (ГК РФ, ст.1259 п.4).

Указанное является общим правилом для всех объектов авторского права, однако, учитывая специфику программ для ЭВМ и баз данных, закон предусматривает право на их регистрацию. Правообладатель (обладатель всех имущественных прав на программу для ЭВМ или базу данных) в течение срока действия исключительного права на программу для ЭВМ или базу данных может зарегистрировать их в Роспатенте (ГК РФ, ст.1262). Такая регистрация носит факультативный характер, однако содействует защите прав в случаях возникновения конфликтных ситуаций, поскольку факт официальной регистрации подтверждает приоритет правообладателя и принадлежность именно ему исключительного права на эти объекты.

Для оповещения о своих правах правообладатель может, начиная с первого выпуска в свет программы для ЭВМ или базы данных, использовать знак охраны авторского права, состоящий из трех элементов:

- латинской буквы «С» в окружности ©;

- наименования (имени) правообладателя;
- года первого выпуска программы для ЭВМ или базы данных в свет.

Правообладателю принадлежит исключительное право осуществлять и (или) разрешать осуществление следующих действий:

- воспроизводить произведение в любой форме, любыми способами;
- распространять;
- импортировать оригинал или экземпляр произведения в целях распространения;
- осуществлять прокат оригинала или экземпляра произведения;
- перерабатывать произведение;
- доводить до всеобщего сведения;
- иное использование (ГК РФ ст.1270).

Вышеперечисленные имущественные права на программы для ЭВМ и базы данных, созданные в порядке выполнения служебных обязанностей или по заданию работодателя, принадлежат работодателю (Университету).

В случае получения Университетом дохода от реализации объекта (продажа программного продукта сторонней организации и др.) автор имеет право на вознаграждение.

Личные неимущественные права автора (право авторства, право на имя, право на защиту репутации) принадлежат ему независимо от его имущественных прав и охраняются бессрочно.

Для документального подтверждения факта создания программы для ЭВМ и базы данных, имущественные права на которые принадлежат Университету, контрольный экземпляр объекта авторского права (на любом материальном носителе) с указанием автора, правообладателя-университета, даты создания объекта, должен храниться в архиве Института, где создан объект.

5.2.2. Научные произведения (учебники, учебные пособия, курсы лекций и другое)

Авторское право распространяется на произведения науки, являющиеся результатом творческой деятельности, независимо от назначения и достоинства произведения, а также способа его выражения. При этом произведение должно существовать в какой-либо объективной форме (рукопись, машинопись, компьютерный текст, публичное произнесение, звуко- или видеозапись и так далее).

Не являются объектами авторского права: официальные документы (инструкции, положения, методики, имеющие административный характер), сообщения о событиях и фактах, имеющие информационный характер. Авторское право не распространяется на идеи, концепции, принципы, методы, процессы, системы, способы, открытия, факты, языки программирования (ГК РФ ст.1259 п.5, п.6).

Авторское право распространяется как на обнародованные, так и на необнародованные произведения и возникает в силу факта создания произведения. Факт создания произведения должен быть документально подтвержден.

Для возникновения и осуществления авторского права не требуется регистрации произведения, иного специального оформления произведения или соблюдения каких-либо формальностей.

Обладатель исключительных авторских прав (для служебных произведений – Университет) для оповещения о своих правах вправе использовать знак охраны авторского права, который помещается на каждом экземпляре произведения и состоит из трех элементов:

- латинской буквы «С» в окружности ©;
- имени или наименования правообладателя;
- года первого опубликования произведения (ГК РФ ст.1271).

Для Университета объектами авторского права могут являться такие научные произведения, как статьи, учебники, учебные пособия, курсы лекций, монографии, другие произведения. Произведения, созданные в порядке выполнения служебных обязанностей или служебного задания работодателя являются служебными произведениями. Исключительное право на служебное произведение принадлежит работодателю (Университету) (ГК РФ ст.1295).

В соответствии с индивидуальным планом работника, как правило, создаются учебные и учебно-методические пособия, которые используются для внутренних потребностей Университета (кафедры, лаборатории) и не приносят дохода. Однако, в случае распространения таких пособий с получением дохода, автор имеет право на вознаграждение. Вознаграждение устанавливается за каждый вид использования произведения, его размер (в виде % от дохода за соответствующий вид использования, в виде фиксированной суммы, иным образом) и порядок выплаты определяется соглашением между Институтом и автором.

В случае заключения работодателем договора подряда с работником на создание научного произведения (учебного пособия, учебника, монографии, др.) такой договор должен называться Договором авторского заказа (ГК РФ ст.1288) и содержать следующие основные условия:

- конкретное описание создаваемого объекта;
- указание на принадлежность Университету (Институту) всех имущественных прав на создаваемый объект;
- размер, порядок и срок выплаты автору аванса;
- ответственность сторон за нарушение условий договора.

Право авторства, право на имя и иные личные неимущественные права автора неотчуждаемы и непередаваемы. Авторство и имя автора охраняются бессрочно (ГК РФ ст. 1228).

Факт создания служебного произведения должен быть документально подтвержден. Для этого контрольный экземпляр научного произведения с указанием автора, Университета, как правообладателя, и даты создания произведения должен храниться в архиве Института, где создан объект.

6. Секрет производства (ноу-хау)

В соответствии с действующими правовыми нормами, секретом производства (ноу-хау) признается любая информация, удовлетворяющая

трем критериям: эта информация обладает коммерческой ценностью в силу неизвестности ее третьим лицам;

- к ней нет свободного доступа у третьих лиц на законном основании;
- обладатель информации принимает меры к охране ее конфиденциальности.

Лица, незаконными методами получившие такую информацию, обязаны возместить причиненные убытки. Это касается работников, разгласивших служебную или коммерческую тайну вопреки трудовому договору (ТК РФ п.7 ст.243) и контрагентов, сделавших это вопреки гражданско-правовому договору (ГК РФ, ст. 1472).

Режим коммерческой тайны (КТ) в отношении ноу-хау регламентируется «Положением о порядке введения режима коммерческой тайны для правовой защиты результатов интеллектуальной деятельности Пятигорского медико-фармацевтического института - филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России».

7. Передача исключительных прав

Обладатель исключительного права на результат интеллектуальной деятельности (изобретение, полезная модель, промышленный образец, программа для ЭВМ, иной объект авторского права) может распорядиться этим правом по своему усмотрению путем заключения договора с другим лицом в письменной форме (ГК РФ ст.1233).

Передача прав на использование объектов промышленной собственности (изобретения, полезные модели, промышленные образцы) осуществляется на основе лицензионного договора, который подлежит регистрации в Патентном ведомстве РФ и без регистрации считается недействительным (ГК РФ ст.1235, ст.1369).

Передача секрета производства (ноу-хау) осуществляется на основе договора, предметом которого является раскрытие информации на условиях конфиденциальности. Такой договор также носит название лицензионного (беспатентная лицензия), регистрация такого договора законом не предусмотрена.

Передача исключительных прав на объекты авторского права (программы для ЭВМ, базы данных, произведения науки, другие) осуществляется на основе авторского (лицензионного) договора. Такие договоры могут быть зарегистрированы в соответствующих органах (Патентное ведомство РФ, Российское авторское общество) по соглашению сторон (ГК РФ ст.1235).

Передача исключительных прав на служебные произведения другим лицам возможна только на основании разрешения (лицензии) Университета, оформленного в соответствии с действующими законодательными нормами.

Договоры о передаче исключительных прав на использование служебных объектов интеллектуальной собственности (авторские, лицензионные) подготавливает юридический отдел Института при непосредственном участии авторов и руководителя подразделения, где объект был создан.

Передача исключительных прав на использование объектов интеллектуальной собственности по договору, не соответствующему требованиям закона (например, в рамках Договора на создание (передачу) научно-технической продукции) не имеет юридической силы (Гражданский кодекс РФ, ч. 1, ст. 168).

8. Обязательства Института по защите интеллектуальной собственности

Оплату патентных пошлин за подачу заявки, ее экспертизу, выдачу патента и поддержание его в силе Институт производит из собственных средств.

При отказе Института от уплаты патентной пошлины за поддержание патента в силе научный отдел информирует об этом авторов за два месяца до окончания срока уплаты очередной (годовой) пошлины.

При передаче прав на использование патента третьим лицам Институт уведомляет авторов о заключении соответствующего договора не позднее 10 дней с даты его подписания и составляет Договор о выплате авторского вознаграждения за использование патента третьим лицам.

9. Объекты интеллектуальной собственности, созданные при выполнении работ по заказу сторонних организаций

Значительная часть научных исследований в Институте выполняется на основании Договора на создание (передачу) научно-технической продукции, заключаемого Институтом (Исполнителем) с другими хозяйствующими субъектами (Заказчиками), финансирующими проведение этих работ. В соответствии с действующим законодательством этот договор является основной формой регулирования взаимоотношения сторон в отношении конфиденциальности информации и распределения прав на результаты работ (ГК РФ ст.727, 769, 771, 772, 773). В частности, если в договоре распределение имущественных прав на создаваемые объекты интеллектуальной собственности не предусмотрено, то Заказчик имеет право использовать переданные ему Исполнителем результаты работ, а Исполнитель вправе использовать полученные им результаты для собственных нужд (ГК РФ п.2 ст.772). В случае, когда при выполнении договора создано изобретение, полезная модель или промышленный образец, создание которых прямо не было предусмотрено договором, исключительное право на такие объекты интеллектуальной собственности принадлежат исполнителю (Университету), если договором между ним и заказчиком не предусмотрено иное (ГК РФ п.1 ст.1371).

Для защиты интересов Института и авторов Договор на создание (передачу) научно-технической продукции должен содержать раздел «Права на результаты работ», где должны быть отражены права Университета на интеллектуальную собственность Исполнителя.

Исполнитель может принять решение о передаче права на получение охранного документа (патента, свидетельства) на созданный в результате выполнения договора объект промышленной собственности (изобретение,

полезная модель, промышленный образец) Заказчику полностью или частично (совместное патентование).

Это касается и исключительных прав на использование создаваемых в результате выполнения договора объектов авторского права (программ для ЭВМ, баз данных, других).

Если вопросы использования и распоряжения объектами интеллектуальной собственности будут отражены в договоре не в полной мере, то права на эти объекты могут быть утрачены или принадлежать другим лицам, что нарушает экономические интересы не только Университета, но и Заказчика.

Наличие у Института документально подтвержденных прав интеллектуальной собственности повышает инвестиционную привлекательность его исследований и разработок.

10. Объекты интеллектуальной собственности, созданные при выполнении работ по государственным контрактам

Права на результаты интеллектуальной деятельности, полученные при реализации государственных контрактов, а также распоряжение этими правами обеспечивается в порядке, определяемом ГК РФ ст.1298, 1373 и Постановлением Правительства РФ от 17.11.2005 г. №685. Согласно этим нормам исключительное право на полученные результаты принадлежит исполнителю, если контрактом не предусмотрено иное.

11. Ответственность за нарушение норм данного положения

При возникновении споров между работодателем и работниками Института по вопросам правовой охраны объектов интеллектуальной собственности и реализации исключительных прав на эти объекты, стороны должны принять все меры к их разрешению путем переговоров между собой. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров они разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующими нормами гражданского и уголовного права.

В случае получения работником Института на свое имя (или третье лицо) патента на служебное изобретение (полезную модель, промышленный образец), работодатель может оспорить в суде выдачу такого патента в течение всего срока его действия в связи с неправильным указанием в патенте действительного патентообладателя (ГК РФ ст.1398 п.1.4).

При нарушении работником прав интеллектуальной собственности Университета с причинением убытков, работодатель может подать гражданский иск о возмещении ему этих убытков (ГК РФ, ст. 15, ст.1472, ТК РФ п.7 ст.243)), а в случае причинения крупного ущерба возбудить против нарушителя уголовное дело (УК РФ, ст. 146, 147, 183, 272-274).

Спор о выплате (невыплате) работодателем вознаграждения автору за использование служебного произведения разрешается путем переговоров с участием руководителей подразделения (кафедры) и научного отдела. При отказе работодателя исправить допущенное нарушение автор обращается за защитой своего права на вознаграждение в суд (ГК РФ ст.1406).

12. Порядок выплаты авторского вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы

12.1. Порядок выплаты авторского вознаграждения может быть установлен в рамках договора, заключенного между работодателем и работником, устанавливающего размер и условия его выплаты. Действие заключенного договора не распространяется на пп.12.2 – 12.

12.2. За создание служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца вознаграждение должно составлять 30 % средней заработной платы работника, являющегося автором служебного изобретения, за последние 12 календарных месяцев и 20 процентов средней заработной платы работника, являющегося автором служебной полезной модели, служебного промышленного образца, за последние 12 календарных месяцев, которая исчисляется на дату подачи работодателем заявки на получение патента на такие изобретение, полезную модель, промышленный образец, либо на день принятия им решения о сохранении информации о них в тайне, либо на день передачи работодателем права на получение патента другому лицу.

Указанная выплата в зависимости от оснований возникновения права работника на вознаграждение осуществляется работодателем единовременно не позднее 2 месяцев со дня получения работодателем патента на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец, либо со дня принятия им решения о сохранении информации о них в тайне, либо со дня передачи работодателем права на получение патента другому лицу, либо не позднее 18 месяцев с даты подачи заявки на получение патента на такие изобретение, полезную модель, промышленный образец в случае, если работодатель не получил патент по поданной им заявке по зависящим от него причинам.

12.3. За использование работодателем служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца работнику, являющемуся их автором, выплачивается вознаграждение в размере его средней заработной платы за последние 12 календарных месяцев, в которых такие изобретение, полезная модель, промышленный образец были использованы.

Вознаграждение выплачивается в течение месяца после истечения каждых 12 календарных месяцев, в которых использовались такие изобретение, полезная модель, промышленный образец.

12.4. В случае предоставления работодателем иному лицу права использования служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца по лицензионному договору работнику, являющемуся их автором, выплачивается вознаграждение в размере 10 % суммы обусловленного лицензионным договором вознаграждения.

Выплата вознаграждения работнику, являющемуся автором таких изобретения, полезной модели, промышленного образца, осуществляется

работодателем в течение месяца со дня получения им вознаграждения, обусловленного лицензионным договором, или части такого вознаграждения в случае, если лицензионным договором предусмотрена выплата в форме фиксированных разовых или периодических платежей, процентных отчислений от дохода (выручки) либо в иной форме.

12.5. В случае передачи работодателем иному лицу права на получение патента или исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец по договору о передаче права на получение патента или договору об отчуждении исключительного права работнику, являющемуся автором таких изобретения, полезной модели, промышленного образца, выплачивается вознаграждение в размере 15 % предусмотренного договором вознаграждения в течение месяца со дня получения работодателем указанного вознаграждения.

12.6. В случае если служебное изобретение, служебная полезная модель, служебный промышленный образец были созданы совместным творческим трудом нескольких работников, являющихся соавторами таких изобретения, полезной модели, промышленного образца, вознаграждение в случаях, предусмотренных пп. 12.4. и 12.5. настоящих Правил, распределяется между ними поровну, если соглашением между такими работниками не предусмотрено иное. Вознаграждение рассчитывается от средней заработной платы авторов.

12.7. В случае прекращения трудовых отношений между работником, являющимся автором служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, и работодателем обязанность работодателя осуществлять выплату вознаграждения сохраняется.

13. Заключительное положение

В настоящее Положение могут быть внесены коррективы в соответствии с изменениями в нормативных документах и решениями Ученого Совета Университета и Института.