

Пятигорский медико-фармацевтический
институт – филиал ФГБОУ ВО
ВолгГМУ Минздрава России
Утверждено Ученым Советом

(протокол № 1)

Председатель совета

В. Воронков

« 31 августа 2018 г.

ПОЛИТИКА

в области качества

медицинского колледжа ПМФИ

на 2018/2019 учебный год

Медицинский колледж Пятигорского медико-фармацевтического института - филиал ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России (далее - Колледж) является учебным заведением региона, обеспечивающим качественное, доступное, современное среднее профессиональное образование и подготовку квалифицированных специалистов среднего медицинского звена в области здравоохранения, в соответствии с современными требованиями федеральных государственных образовательных стандартов СПО.

Цель: обеспечить достойное качество подготовки конкурентоспособных на рынке труда специалистов среднего профессионального образования в сфере здравоохранения на основе уникального сочетания традиций отечественного образования, фундаментальных медицинских знаний и современных тенденций их развития с опорой на творческие разработки и научный потенциал коллектива Медицинского колледжа и профессорско-преподавательского состава Пятигорского медико-фармацевтического института.

Миссия Медицинского колледжа ПМФИ (далее – Колледж) – обеспечение общедоступного, качественного профессионального образования, удовлетворяющего потребностям личности в углублении и расширении образования, а также отвечающего потребностям российского

общества и государства, динамично развивающихся отраслей экономики в квалифицированных рабочих кадрах (служащих) и специалистах среднего звена.

Политика Колледжа в области качества отражает организацию системы гарантии качества и, в соответствии с миссией образовательного учреждения, направлена на осуществление деятельности, оказание образовательных услуг на высоком уровне, отвечающим федеральным требованиям в области профессионального образования и стандартам качества ISO.

Политика в области качества предполагает постоянное развитие и совершенствование деятельности Колледжа, направленное на повышение его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг, повышение эффективности подготовки практикоориентированных специалистов среднего звена, востребованных системой труда.

Политика в области качества является основой для формирования и анализа целей в области качества по основным направлениям деятельности (процессам) Колледжа.

Основные направления политики в области качества

1. Совершенствование системы управления Колледжем на основе современных методов менеджмента организации, включая модернизацию организационной структуры, обеспечивающей адаптацию к постоянно изменяющимся условиям образовательной деятельности.
2. Формирование и поддержание организационной культуры Колледжа, приоритетной ценностью которой является качество образования.
3. Непрерывное изменение содержания основных и дополнительных образовательных программ в соответствии с развитием общества, науки и техники, а также с меняющимися запросами и ожиданиями внутренних и внешних потребителей образовательных услуг.
4. Совершенствование организации учебного процесса, включая систему оценки результатов обучения, в том числе проведением профессионально-

общественной аккредитации образовательных программ реализуемых Колледжем для независимой оценки качества образования.

5. Постоянное улучшение качества образовательной деятельности на основе внедрения современных образовательных технологий, включая электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

6. Создание условий для повышения качества образовательных услуг путем постоянного совершенствования учебно-методического, материально-технического, и информационного обеспечения образовательной деятельности.

7. Обеспечение высокой квалификации педагогического персонала посредством непрерывного обучения и повышения профессионального уровня преподавательского состава, создания и реализации системы персональной оценке труда каждого работника.

8. Формирование социально-экономических условий, направленных на мотивацию и повышение ответственности всех сотрудников за качество их деятельности.

9. Создание условий для положительной мотивации студентов к обучению, их удовлетворенности в профессиональном, интеллектуальном, культурном и нравственном развитии.

10. Развитие экспериментальной и инновационной деятельности Колледжа, в том числе посредством участия в реализации проектов и программ федерального и региональных уровней.

11. Развитие взаимовыгодных партнерских отношений с отечественными и зарубежными образовательными заведениями и предприятиями реального сектора экономики на основе сетевой формы взаимодействия при совместной реализации образовательных программ.

12. Обеспечение информационной открытости и доступности сведений о деятельности Колледжа, включая наличие и функционирование системы менеджмента качества (СМК).

13. Непрерывное отслеживание результативности видов деятельности и процессов СМК по установленным показателям, итогам внутренних аудитов и результатам социологических исследований.

14. Постоянное поддержание в рабочем состоянии сертифицированной СМК, повышение ее результативности и эффективности.

Руководство Колледжа, являясь лидером изменений, берёт на себя ответственность за реализацию Политики в области качества и гарантирует обеспечение условий для её реализации. Политика реализуется на всех уровнях управления и может подвергаться анализу и пересмотру в случае необходимости. При этом каждый сотрудник несет персональную ответственность в пределах своих полномочий за качество своей работы.

Заведующий

медицинским колледжем



С.А. Калашникова